

مركز دعم المنشآت



# الأسبوع الافتراضي "العاشر"

المنشآت العائلية  
من 21 يونيو إلى 25 يونيو

## أسبوع المنشآت العائلية:

هذا الكتيب يلخص  
"أسبوع المنشآت العائلية"  
الخاص بمركز دعم المنشآت  
الافتراضي؛ لمن لم يحظَ  
بفرصة الحضور والاستفادة  
عن بعد

## عناوين الدورات:

الشركات العائلية في السعودية الفرص والتحديات .....

ما هي الشركات العائلية .....

أسباب نجاح الشركات العائلية .....

مستقبل الشركات العائلية .....

إعداد الخطة التشغيلية .....

أهمية النموذج التشغيلي .....

تحويل نموذج العمل التجاري إلى خطة عمل .....

مخطط نموذج الأعمال .....

إعداد وتنفيذ خطة العمل (تطبيقات عملية) .....

أساليب استقطاب المهارات التشغيلية .....

إعداد الجدارات السلوكية والفنية لبطاقات الوصف الوظيفي .....

أهم الجدارات في استقطاب الموارد البشرية .....

أفضل الممارسات لاختيار وتوظيف وتأهيل الموارد البشرية.....

مفهوم الحكومة .....

حكومة الشركات بالمملكة العربية السعودية .....

أفضل الممارسات والإرشادات العملية لحكومة الشركات .....

مهارة قراءة وفهم القوائم المالية الأساسية(مع التطبيق العملي)....

مفهوم الاستدامة .....

نقل المعرفة التنظيمية .....

الاستدامة المالية.....

كيفية تشكيل الخبرات.....

التخطيط الاستراتيجي لاستدامة الأعمال .....

الأحكام الانتقالية لزيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة .....  
الأساسية إلى %15

الأحكام الانتقالية لزيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة .....  
الأساسية إلى %15

- ..... الإدارة المالية للمنشآت الصغيرة.
- ..... الشركات العائلية في مجال الذهب والمجوهرات .....
- ..... الشركات العائلية وطرق إدارتها .....
- ..... دور المنشآت العائلية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية .....
- ..... الشراكات العائلية واستقطاب المهارات .....
- ..... الشراكات العائلية واستقطاب المهارات .....
- ..... إدارة الدوكلمة في الشركات العائلية.....
- ..... الميثاق العائلي للشركات العائلية .....
- ..... الإدارة المالية في مكاتب المحاماة .....

# الشركات العائلية في السعودية الفرص والتحديات

# أ. بندر الجنيدی



اضغط للمشاهدة

الشركات العائلية في السعودية الفرص والتحديات | أ. يندر الجنيدبي

## ما هي الشركات العائلية ؟

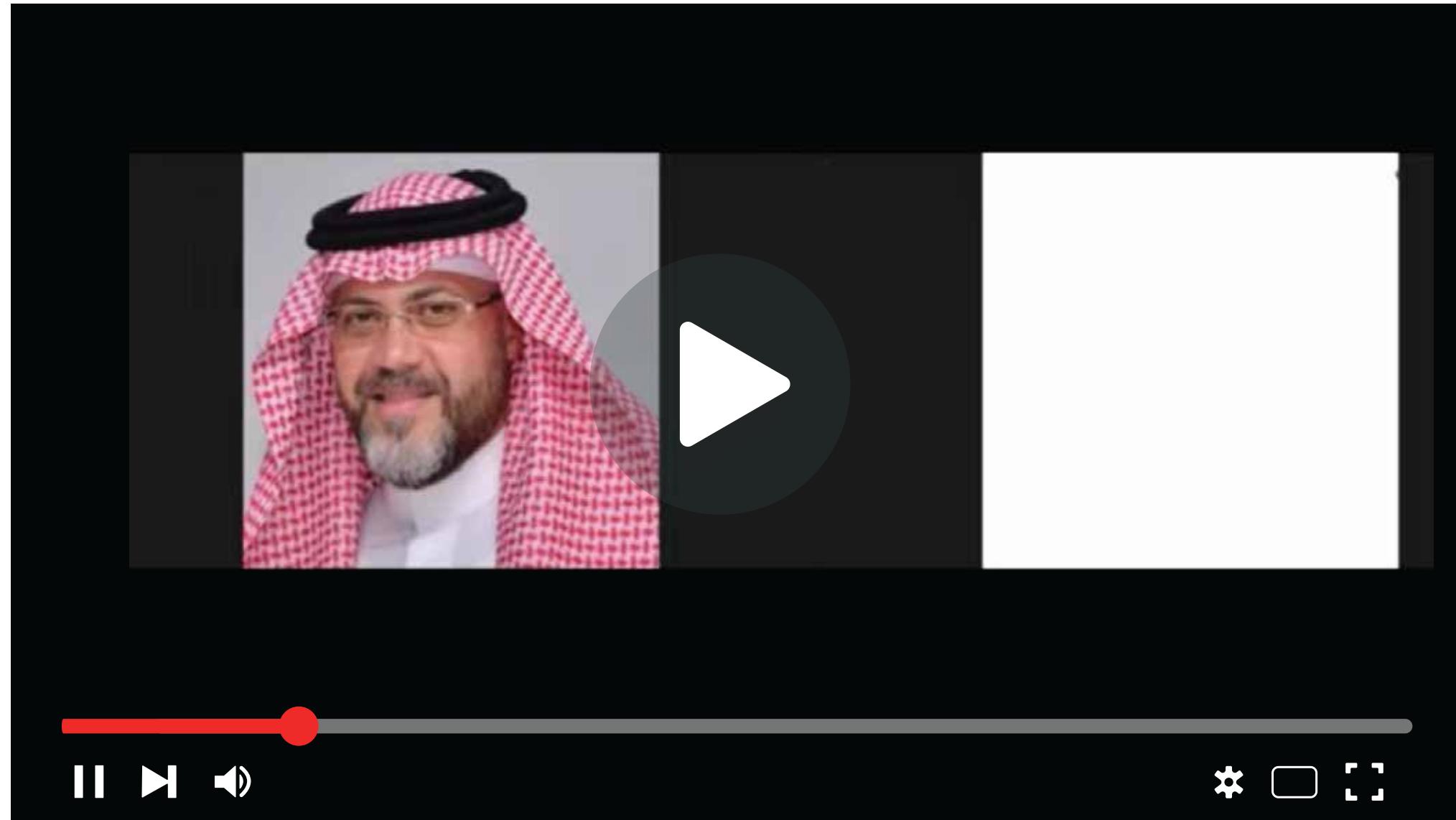
الشركة العائلية - كما هو معروف تاريخياً - تنسب إلى اسم عائلة، أي إلى اسم شخص واحد، وهو عميد العائلة، أو إلى لقب العائلة، وقد تكتسب الشركة شهرتها من اسم العائلة، أو العكس؛ فقد تكتسب العائلة شهرتها من شهرة الشركة، وهناك حالات كثيرة تدلل على ذلك.

## ما هي الشركات العائلية

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة



## أسباب نجاح الشركات العائلية

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

أسباب نجاح الشركات العائلية | د. سلطان فؤاد نصار

The 5 Cs Of Family Business Success

Forbes



Continuity  
Conservativeness  
Command  
Connections

Video thumbnail: A man in a white robe and headscarf.

Video controls: Progress bar, play/pause, volume, and other standard video player icons.

## مستقبل الشركات العائلية

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

مستقبل الشركات العائلية | د. سلطان فؤاد نصار

الإصرار والتحدي والريادة والقدرة والرغبة في مواجهة الصعوبات والتحديات

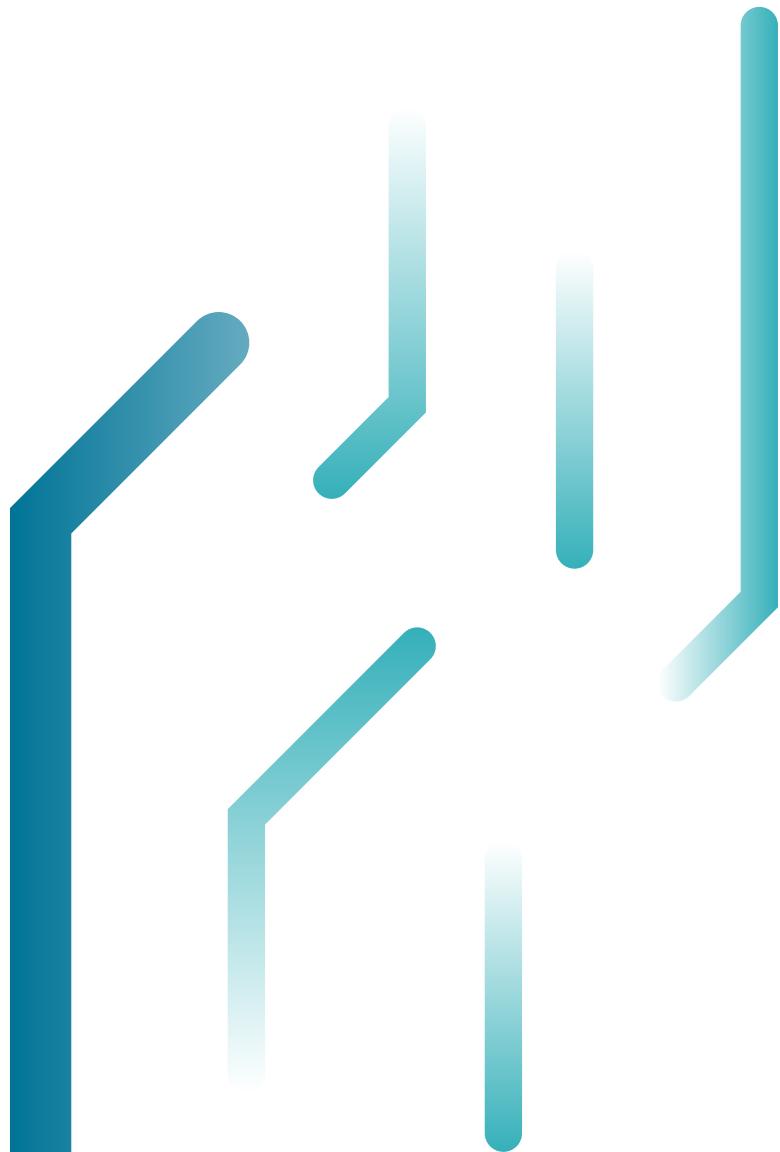
جيـل الـأبـنـاء

Watch video

Play button

Progress bar

Control icons: back, forward, volume, settings, etc.



مركز دعم المنشآت



# إعداد الخطة التشغيلية



# أ. بندر الجنيدی

اضغط للمشاهدة



## أهمية النموذج التشغيلي

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

أهمية النموذج التشغيلي | د. سلطان فؤاد نصار

ما هو النموذج التشغيلي



المفهومي → خطوة العمل → دراسة الجدوى → تمويل العمل → الفكرة

● ▶ 🔍 ⏴ ⏵

## تحويل نموذج العمل التجاري إلى خطة عمل

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

The video player displays a Business Model Canvas diagram. The diagram consists of nine boxes arranged in a grid:

- Key Partners:** Represented by a handshake icon.
- Key Activities:** Represented by a person working icon.
- Key Resources:** Represented by a briefcase icon.
- Value Provided:** Represented by a gift icon.
- Customer Relationships:** Represented by a heart icon.
- Customer Segments:** Represented by a person icon.
- Channels:** Represented by a car icon.
- Cost Structure:** Represented by a document icon.
- Revenue and Benefits:** Represented by a briefcase icon.

A large play button is overlaid on the center of the canvas. A callout bubble points to the "Customer Segments" box with the text "من سوق يستفيد من القيمة المضافة؟". A blue circle with the number "2" is located at the bottom right of the canvas area. The video player interface includes a progress bar at the bottom, control buttons (play/pause, forward/backward, volume), and a small video thumbnail on the right.

## مخطط نموذج الأعمال

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

مخطط نموذج الأعمال | د. سلطان فؤاد نصار

تعريف نموذج العمل التجاري  
Business Model

• يحدد نموذج العمل التجاري الأدوات التي تثبّط المنشأة في خلق قيمة ما وتحقيقها والاستفادة منها.

SUCCESS  
INNOVATION  
BUSINESS  
IDEAS  
SALES  
TEAM  
GOALS

Watch Video

Play

|| ▶ 🔍

Settings

مركز دعم المنشآت

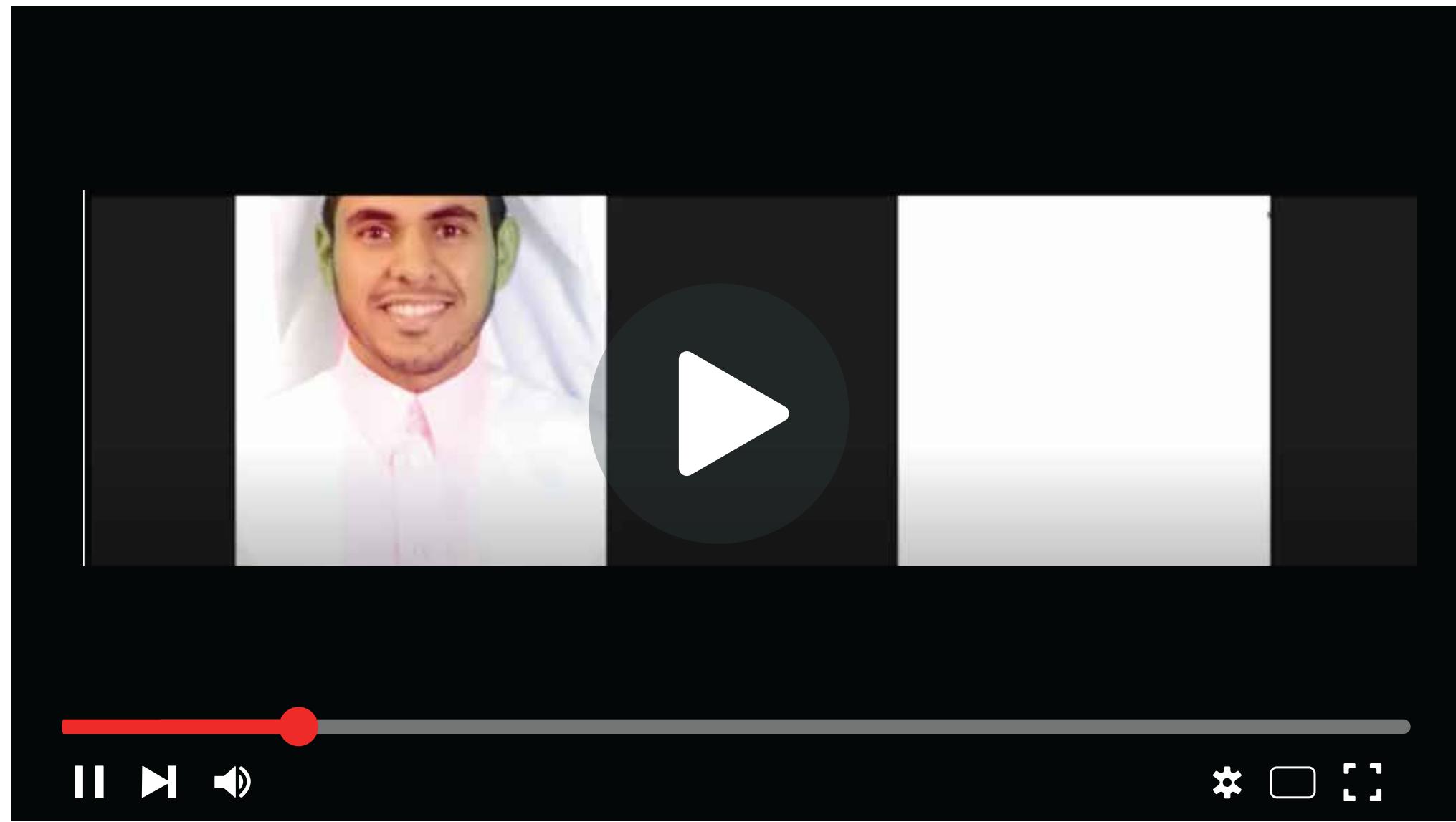
منشآت  
monsha'at  
الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة  
Small & Medium Enterprises General Authority

## إعداد وتنفيذ خطة العمل (تطبيقات عملية)

أ. عبدالعزيز الصبيح  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة



# أساليب استقطاب المهارات التشغيلية

# د. سلطان فؤاد نصار

## مدرب في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

The screenshot shows a video player interface with a slide from a presentation. The title of the slide is "إدارة الموارد البشرية" (Human Resource Management). The slide contains two bullet points in Arabic:

- إدارة خاصة ب المستقطبات ، وإدارة ، وتحلويون ، وتنظيم ، وتنقييم ، ومكافأة وإدارة المنظمة من الأفراد وذلك لتحقيق أهداف استراتيجية.
- لذا تعتبر الموارد البشرية بمثابة القلب النابض للإدارة الحديثة لأنها المحرك الأساسي لوظائف ومهام المؤسسة وتنهى بتعزيز مكانة الهيكل التنظيمي للمؤسسة وهي وسيلة البقاء والاستمرار.

The video player has a play button in the center. At the bottom, there is a red progress bar with a circular slider. Below the progress bar are standard video control icons: back, forward, volume, and settings. To the right of the main video area, there is a small thumbnail image showing two people in a room.

## إعداد الجدارات السلوكية والفنية لبطاقات الوصف الوظيفي

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

---

إعداد الجدارات السلوكية والفنية لبطاقات الوصف الوظيفي | أ. بندر الجنيدی

تعتبر الجدارات من أهم العناصر التي يجب التأكد من توافرها عن الإختبارات المطلوبة في المنشأة ..

لماذا؟

---

The video player interface includes a play button, a video thumbnail showing a man in a traditional Saudi headdress, and a progress bar at the bottom.

مركز دعم المنشآت



## أهم الجدارات في استقطاب الموارد البشرية

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

A screenshot of a video player interface. The video content shows a Venn diagram with three overlapping circles labeled 'Knowledge', 'Skills', and 'Habit'. A play button is overlaid on the diagram. The video player has a black background with white text and icons. At the bottom, there is a red progress bar with a play button, and at the bottom right, there are icons for volume, settings, and other controls.

# أفضل الممارسات لاختيار وتوظيف وتأهيل الموارد البشرية

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

المصل الممارسات لاختيار وتوظيف وتأهيل الموارد البشرية | أ. بندر الجنيدی



يجب أن يكون مدير الموارد البشرية اليوم قادرًا على ارتداء قبعات متعددة، ليكون أكثر من مجرد معين موظفين جدد. ويشمل القدرة على العمل:

- \* كمدافع عن حقوق الموظف والمخطط الاستراتيجي ومدير التغيير.

العنوان: مدارس ووظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية

الصورة: صورة من الفيديو.

التحكم: عجلة تحكم، زر التوقف (II)، زر التكبير (▶), زر الصوت (Speaker).

## مفهوم الحكومة

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

مفهوم الحكومة | د. سلطان فؤاد نصار

ما هي الحكومة؟

يقصد بحكومة الشركات القواعد التي يتم من خلالها قيادة الشركة وتجريها وتشتمل على إجراء تنظيم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين والمساهمين، المصادر، وذلك بوضع إجراءات خاصة لتنمية الكفاءة، إضافة إلى إقرار القرارات وأضفاء صواب الشفافية والصدق على المعلومات، يفرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصادر، تحقيق العدالة والتنافسية والشفافية في السوق وبينة العمل.

هيئة سوق المال

مركز دعم المنشآت



## حكومة الشركات بالمملكة العربية السعودية

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة



## أفضل الممارسات والإرشادات العملية لحكومة الشركات

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط المشاهدة

وقد تطورت أيضاً ممارسات الشفافية الإفصاح للشركات المقيدة في أسواق مال بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إريقيا بشكل ملحوظ على مدار السنوات قليلة الماضية، وقد انعكس ذلك على أحجام التقارير السنوية التي تصدرها هذه الشركات.

السنة المالية	حجم التقارير السنوية (ملايين ريال)
٢٠١٣	٦٥
٢٠١٤	٧٠
٢٠١٥	٨٠
٢٠١٦	٩٠
٢٠١٧	٩٥
٢٠١٨	٩٨
٢٠١٩	٩٩
٢٠٢٠	١٠٠

مركز دعم المنشآت

منشآت  
monsha'at  
الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة  
Small & Medium Enterprises General Authority

## مهارة قراءة وفهم القوائم المالية الأساسية (مع التطبيق العملي)

أ. عبدالعزيز الصبيح  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة



## مفهوم الاستدامة

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

مفهوم الاستدامة | د. سلطان فؤاد نصار

الاستدامة  
Sustainability



مركز دعم المنشآت

الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة  
Small & Medium Enterprises General Authority

## نقل المعرفة التنظيمية

# أ. بندر الجنيدی



**اضغط للمشاهدة**



## الاستدامة المالية

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

الاستدامة المالية | د. سلطان فؤاد نصار

أهمية الاستدامة المالية للمنظمات غير الربحية

ترتيب الأولويات

تفصيل الإدارية

إنجاز المهام

monsha'at

● ▶ 🔍

▶ 🔍

## كيفية تشكيل الخبرات

د. سلطان فؤاد نصار  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة

The video player interface features a large central play button. Above it, a thumbnail image shows a person speaking. The title above the thumbnail reads "الخصائص الشخصية لكل نموذج". Below the play button is a red progress bar with a circular slider. At the bottom of the player are standard video control icons: a double arrow for volume, a double right arrow for fast forward, and a double left arrow for rewind.

مركز دعم المنشآت

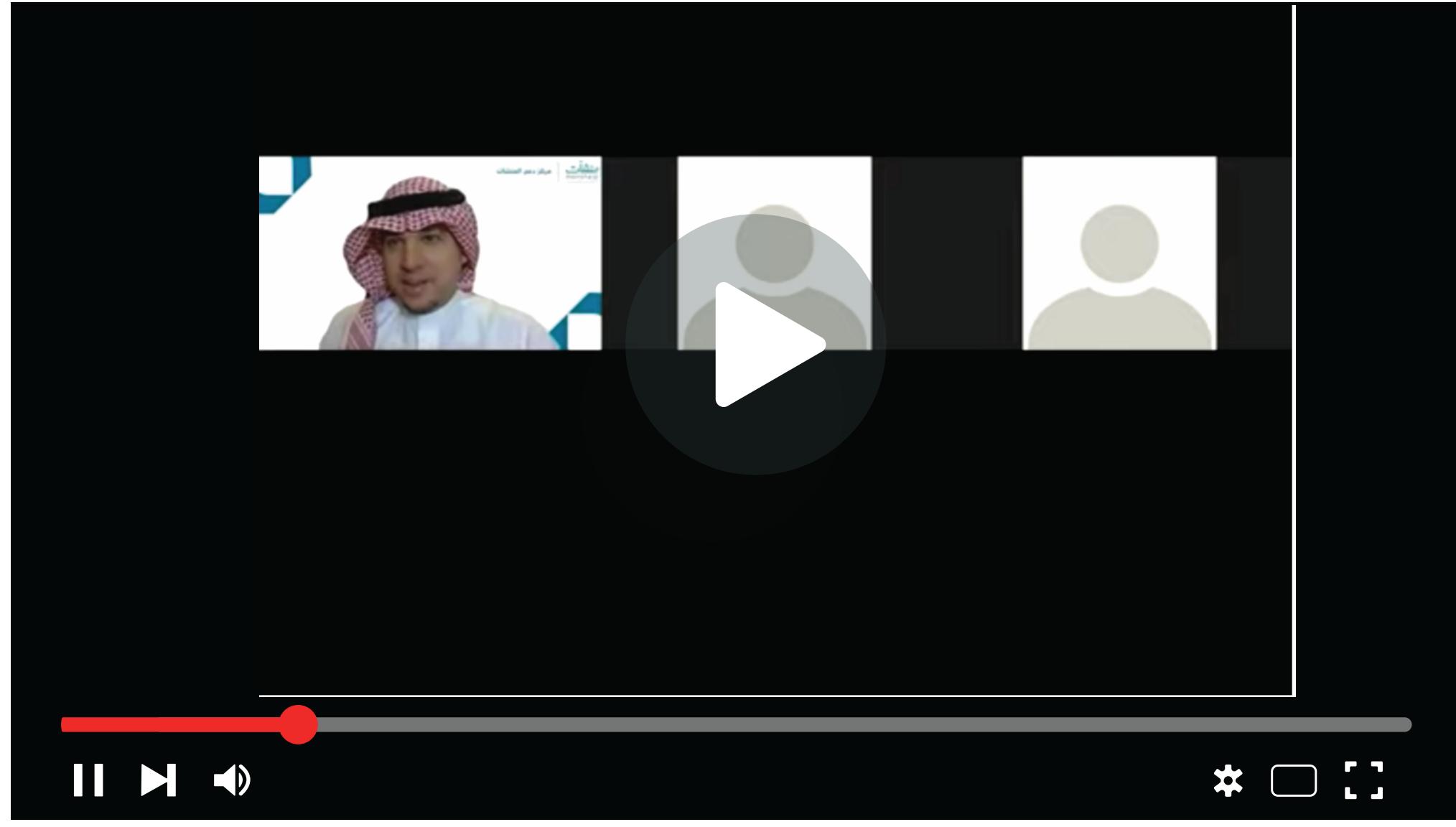
منشآت  
monsha'at  
المملكة العامة للمنشآت الخفيرة والمتوسطة  
Small & Medium Enterprises General Authority

## التخطيط الاستراتيجي لاستدامة الأعمال

أ. بندر الجنيدی  
مدرس في ريادة الأعمال



اضغط للمشاهدة



## الأحكام الانتقالية لزيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة الأساسية إلى %15

أ. عبدالله العنزي

مشرف تدقيق في ضريبة القيمة المضافة



اضغط للمشاهدة



## الأحكام الانتقالية لزيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة الأساسية إلى %15

أ. عفاف الفيفي

مشرف تدقيق في ضريبة القيمة المضافة



اضغط للمشاهدة

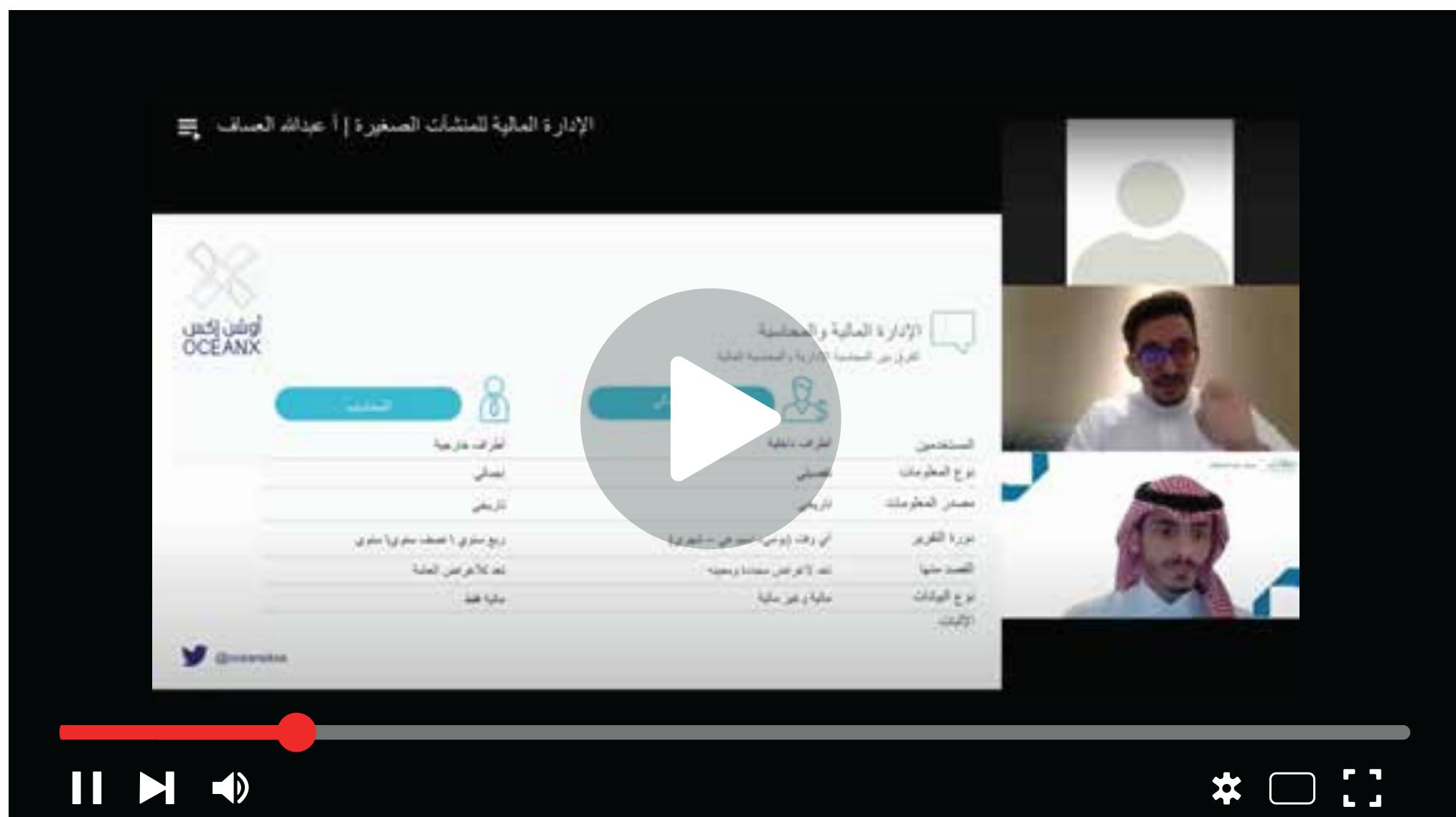


# الادارة المالية للمنشآت الصغيرة

## أ. عبدالله العساف



اضغط للمشاهدة



مركز دعم المنشآت



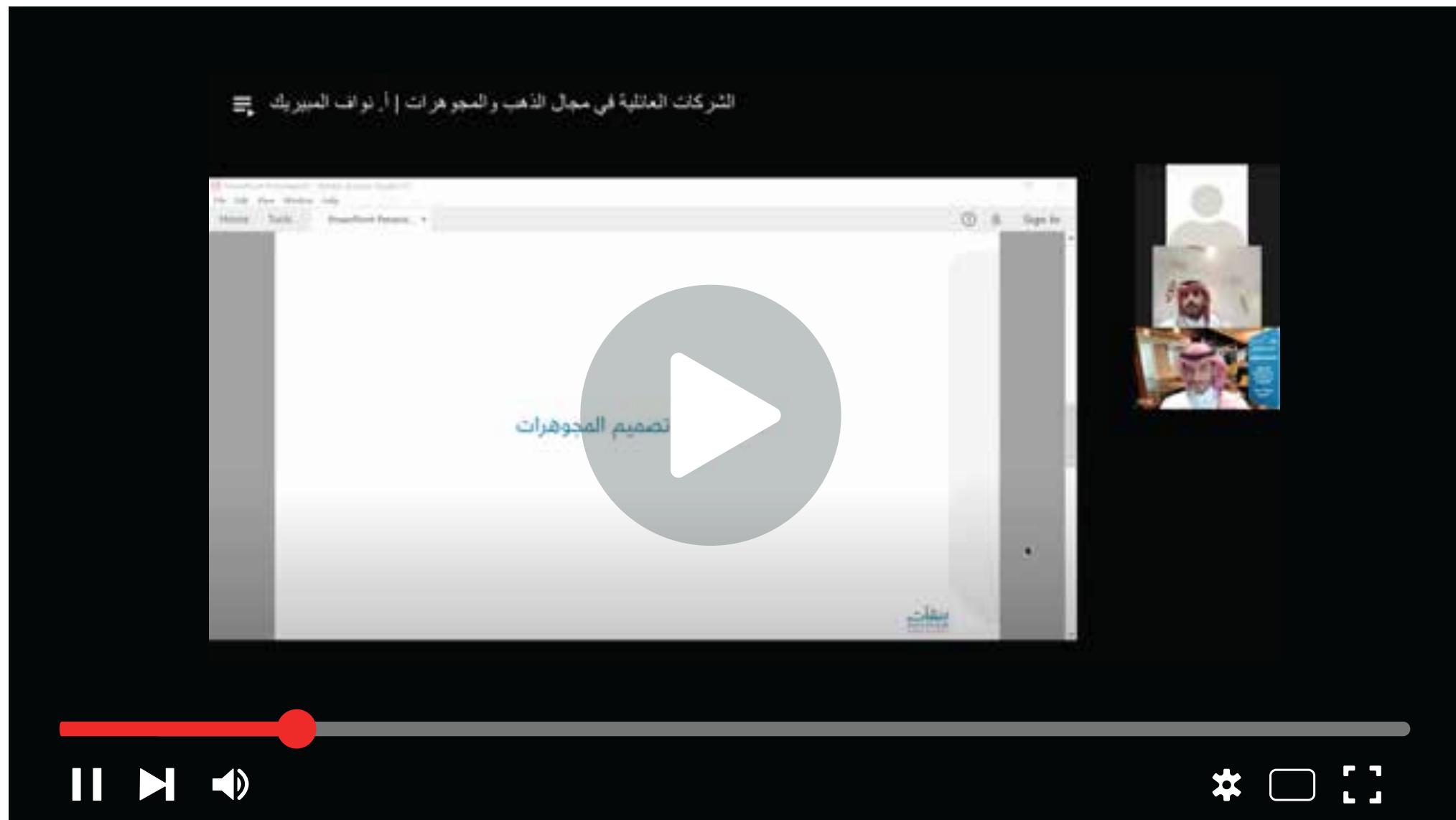
## الشركات العائلية في مجال الذهب والمجوهرات

أ. نواف المبيريك

نائب مدير معارض المبيريك للذهب والمجوهرات



اضغط للمشاهدة

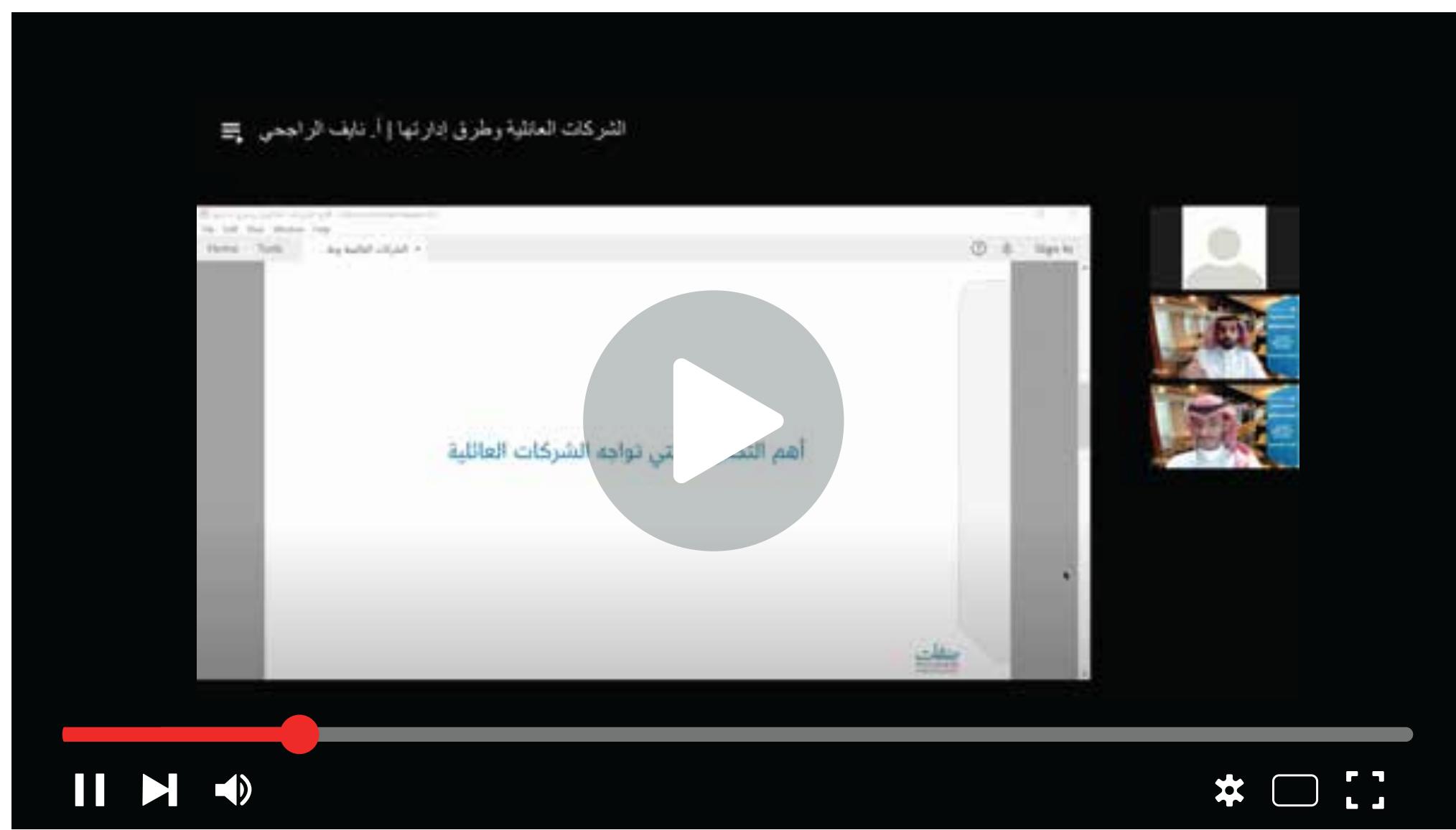


## الشركات العائلية وطرق إدارتها

أ. نايف الراجحي  
عضو مجلس إدارة تكافل الراجحي



اضغط للمشاهدة



## دور المنشآت العائلية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية

أ. طلال العجلان

الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية



اضغط للمشاهدة



## الشراكات العائلية واستقطاب المهارات

أ. عبد العزيز العجلان

رئيس مجلس إدارة شركة أبناء محمد السعد العجلان



اضغط للمشاهدة

A video player interface with a black background. In the center, there is a large play button icon. Above the play button, there is a small thumbnail image of the speaker. Below the play button, there is a progress bar with a red marker indicating the current position. At the bottom of the video player, there are standard control icons for volume, pause, and full screen. The video content itself shows a man in a white agal and ghutra speaking. The top of the video frame has Arabic text: "الشراكات العائلية واستقطاب المهارات | أ. عبد العزيز العجلان، أبناء محمد العجلان".

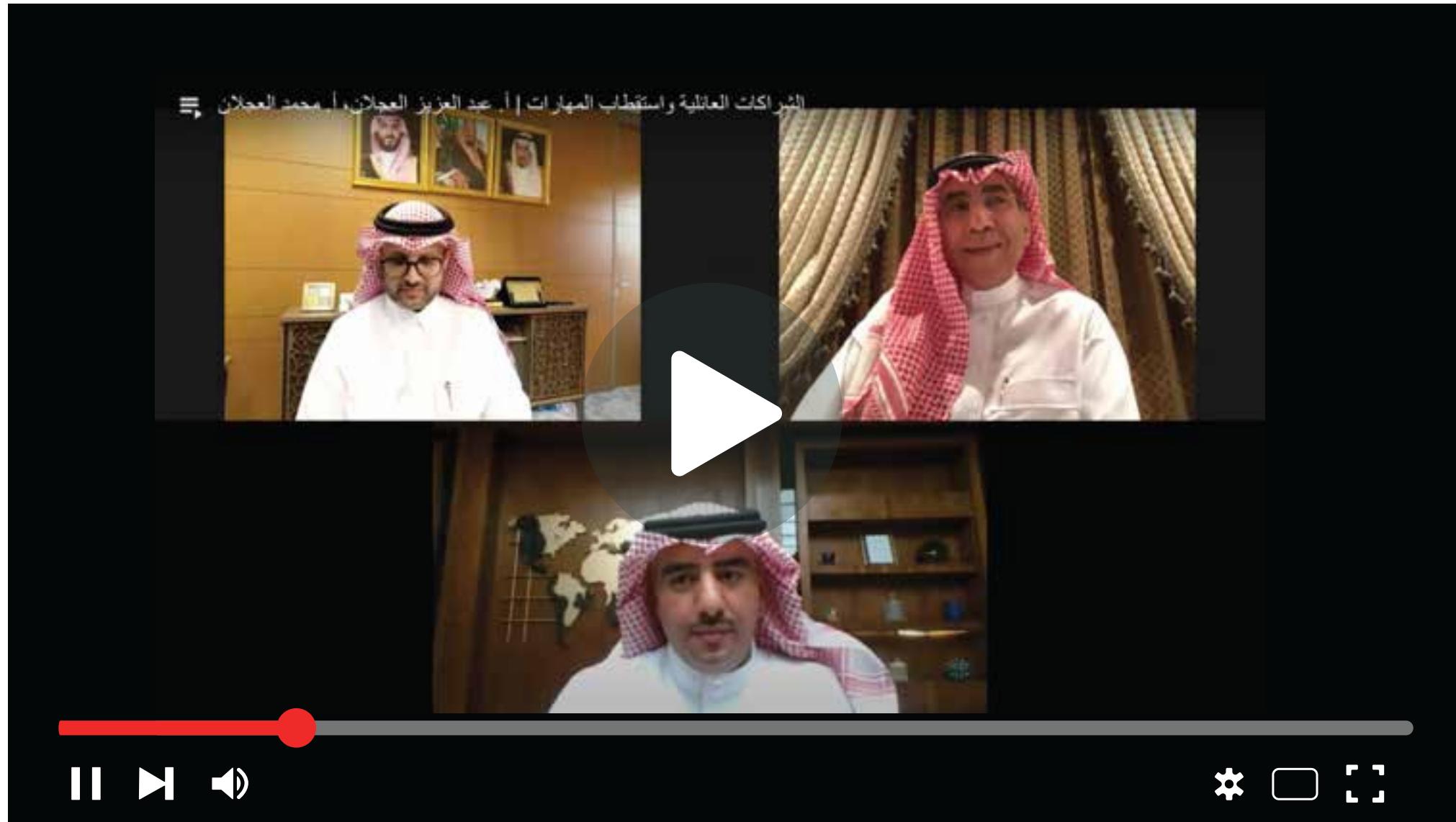
# الشراكات العائلية واستقطاب المهارات

أ. محمد العجلان

عضو مجلس إدارة شركة أبناء محمد السعد العجلان



[اضغط للمشاهدة](#)



## إدارة الحوكمة في الشركات العائلية

أ. مشعل الحكير

نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الحكير  
للسياحة والتنمية



اضغط للمشاهدة

إدارة الحوكمة في الشركات العائلية | أ. مشعل الحكير

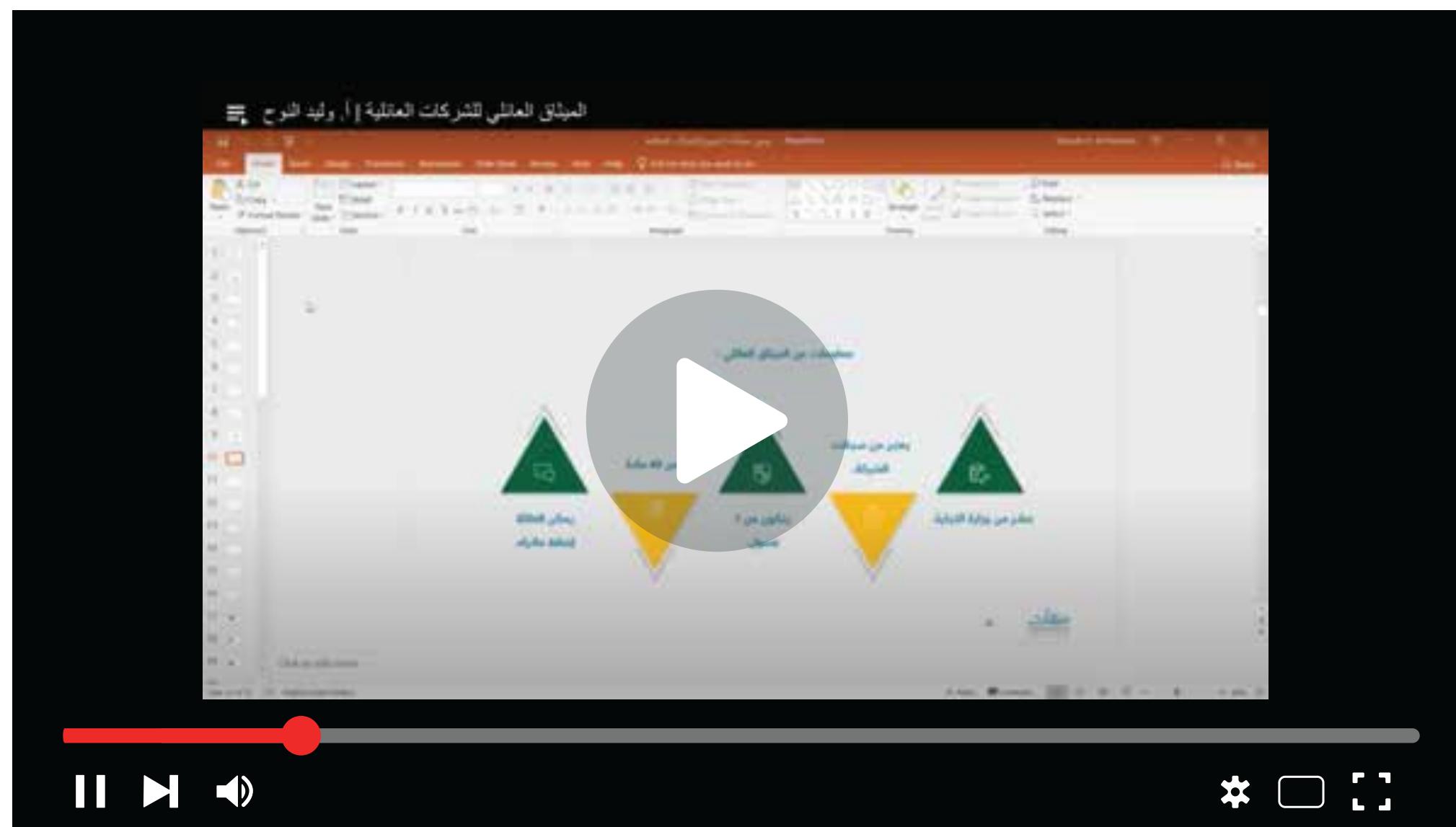
## الميثاق العائلي للشركات العائلية

أ. وليد النوح

الرئيس التنفيذي لشركة حفظ الثروات القابضة



اضغط للمشاهدة



## الإدارة المالية في مكاتب المحاماة

أ. محمد الجنيدل

مالك لشركة الجنيدل والقوسي محاسبون  
ومراجعون قانونيون



اضغط للمشاهدة

المعادلة المحاسبية

$\text{الأصول} = \text{الالتزامات} + \text{حقوق الملكية}$

• الأصول: هي الموارد التي تملكها الشركة أو تحكم فيها. ومن المتوقع أن تحقق تلك الموارد منافع مستقبلية.

• الالتزامات (الخصوم): تمثل ما على المنشأة لغيرها، مثل التزامات أو مأتملي المنشأة هن ديون، سواء كانت ديون قصيرة الأجل أو طويلة الأجل.

• حقوق الملكية: ما يملكه صاحب المنشأة من أموال مرت في المنشأة (الالتزامات على المنشأة لصاحب المنشأة).

• الإيرادات: هي ما تتحققه المنشأة من بيع سلعها أو تقديم خدمة بمقابل نسدد ذلك أو لا، ويكون من النشاط الرئيسي لها.

• المصاريف: هي ما أنفقته المنشأة أو التزمت به من نفقات في سبيل العمل للحصول على الإيراد.



تنويه:

تعد جميع المعلومات التي يتضمنها الكتيب كلياً أو جزئياً معلومات عامة إرشادية فقط، ولا تقدم منشآت أو أي من منسوبيها أو مرشداتها أو مستشاريها أي قرارات أو ضمانات أو توصيات سواءً بشكل صريح أو ضمني حول نجاح هذه الإرشادات أو المعلومات أو التوصيات على منشأة بعينها أو فئة من المنشآت أو جميعها، أو اكتمال أو دقة أو موثوقية أو ملائمة أو توافر هذه البيانات أو المعلومات أو التوصيات أو الإرشادات أو المواد ذات الصلة الواردة في هذا الكتيب لأي غرض كان، ولا يجوز نسخها دون إذن مكتوب، أو استخدامها لغرض آخر غير الاستخدام العام أي جهة نتيجة لأي قرار أو تصرف اتخذ أو سوف يتم اتخاذه من قبل كائن من كان بناءً على المحتوى الوارد فيه ولا تتحمل منشآت أو منسوبيها أو مرشداتها أو مستشاريها بأي حال من الأحوال تجاه هذا الكتيب.

وتفيد منشآت أنها غير مسؤولة سواءً بشكل كامل أو جزئي عن أي ضرر مباشر أو غير مباشر، عرضي وتبني أو عقابي خاصاً كان أو عاماً، كما أنها غير مسؤولة عن أي فرصة ضائعة أو خسارة أو ضرر من أي نوع كان ينتج عن هذا الكتاب، على سبيل المثال لا الحصر، أي ضرر أو خسارة قد يتعرض له رائد الأعمال أو نتيجة بناء قرار عائد للمنشأة أو رائد الأعمال بني بتقديره الشخصي على معلومة واردة في هذا الكتيب.

شكراً لكم  
تابعوا أساييعنا  
الافتراضية القادمة